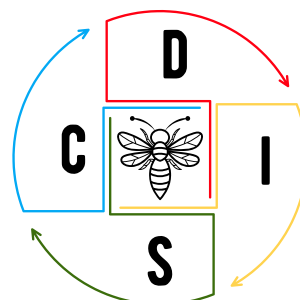


WSPARCIE TWOJEGO ZESPOŁU
WWW.LIFTERKA.PL

ZESPÓŁ MARZEŃ W ZASIĘGU RĘKI

ZooBranza

MARZEC 2025



1

**OKREŚL
ZADANIA**

2

**STWÓRZ
PROFILE**

3

**ANALIZUJ
ZASOBY**

Mózg uczy się i znajduje rozwiązania się w działaniu!

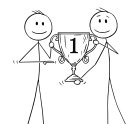
Odłóż telefon, najlepiej do drugiego pokoju, wtedy pełniej wykorzystasz swoje twórcze zasoby.

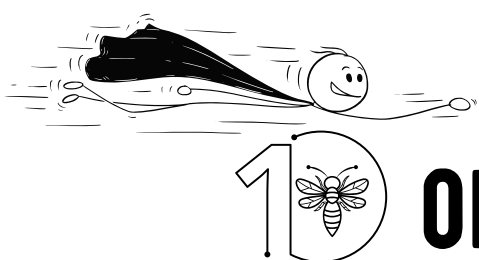
Zaangażuj zmysły, im większa aktywność tym szybciej uzyskasz trwalsze efekty. Weź ołówek, długopis, kredki lub flamastry.

Ważne by było Ci wygodnie.

Daj sobie tyle czasu ile potrzebujesz. Możesz wróć do ćwiczenia po przerwie.

LECIMY!





JA, OKREŚLAM ZADANIA
DATA DOSTĘPU:LIFTERKA.PL



OKREŚL ZADANIA

KONTEKST: opisz krótko i rzeczowo obszar objęty diagnozą (cała firma, dział itd...).

Ile osób
obejmujesz
diagnozą?

CEL STRATEGICZNY:

Horyzont
czasowy:

ZADANIA: Wypisz 5 kluczowych zadań potrzebnych do realizacji celu strategicznego, w wyznaczonym horyzoncie czasowym. Wyobraź sobie osobę, która wykonuje te obowiązki. Po czym poznasz, że dane zadanie zostało wykonane? Jak szybko oczekujesz efektów? Określ w % wagę każdego z zadań. Na dole strony **OSA** pomoże Ci określić w przybliżeniu, które z naturalnych stylów zachowań sprawdzają się w konkretnych zadaniach. Przy każdym zadaniu zaznacz poszukiwany styl.

OPIS ZADANIA

WAGA ZADANIA %

STYL ZACHOWANIA

1



2



3



4



5



100 %

Niezależność,
odpowiedzialność,
mierzalne cele

Wyzwania, wpływ,
szybkie decyzje

Jasne zasady, koncentracja

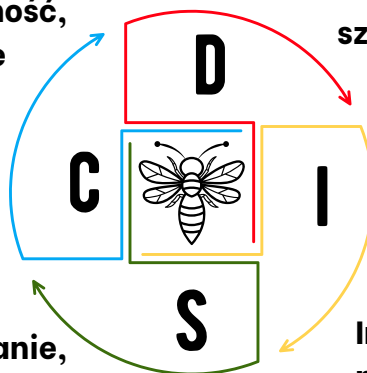
Systematyczność,
przewidywalność

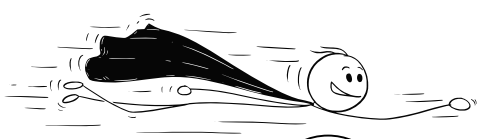
Zmiana, praca projektowa

Angażowanie innych,
tworzenie pomysłów

Pomaganie, wspieranie,
słuchanie

Inspirowanie, optymizm,
motywowanie



LIFT
ERKAJA, TWORZĘ PROFILE
DATA DOSTĘPU:LIFTERKA.PL

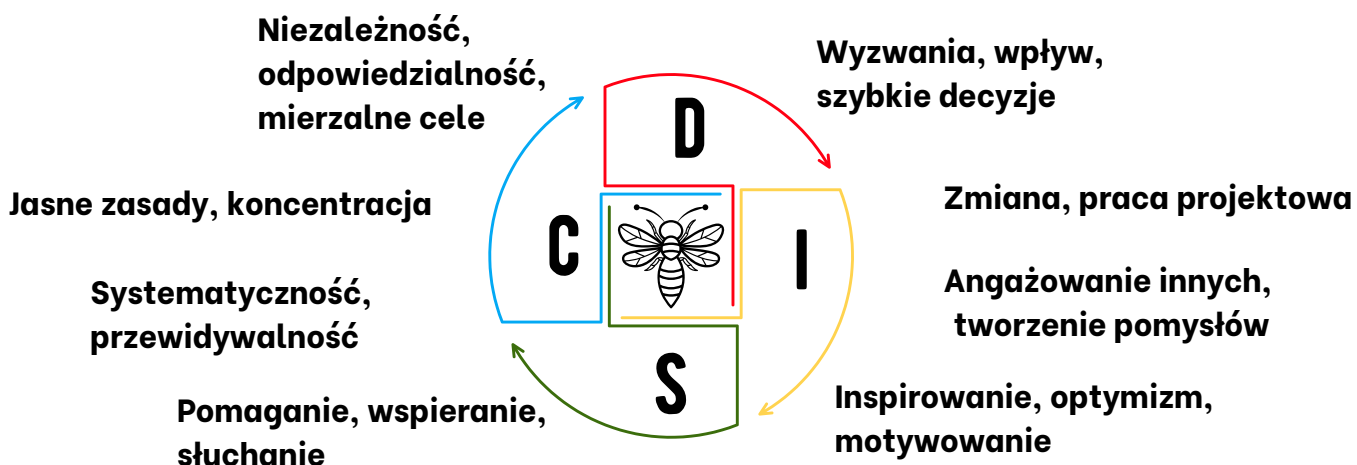
2 STWÓRZ PROFILE

STANOWISKO:

Ile osób
obejmujesz
analizą?WSKAŹNIKI SUKCESU: po czym poznasz, że cele stawiane przed osobą / osobami zostały
zrealizowane?Horyzont
czasowy:

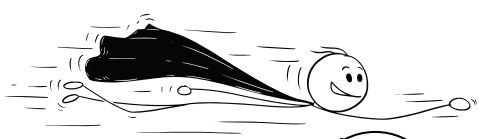
ZADANIA: Wypisz 5 kluczowych obowiązków potrzebnych do osiągnięcia sukcesu, w wyznaczonym horyzoncie czasowym. Wyobraź sobie osobę, która wykonuje te obowiązki. Po czym poznasz, że dane zadanie zostało wykonane? Jak szybko oczekujesz efektów? Określ w % wagę każdego z zadań. Na dole strony **OSA** pomoże Ci określić w przybliżeniu, które z naturalnych stylów zachowań sprawdzą się w konkretnych zadaniach. Przy każdym zadaniu zaznacz poszukiwany styl. Zaznacz czy obowiązek został wpisany w zakres obowiązków na w/w stanowisku.

OPIS ZADANIA	WAGA ZADANIA %	STYL ZACHOWANIA	ZAKRES
1		   	
2		   	
3		   	
4		   	
5		   	
100 %			

LIFTOWANIE
TO WSPÓLNA PODRÓŻ

RÓŻ Z NAMI



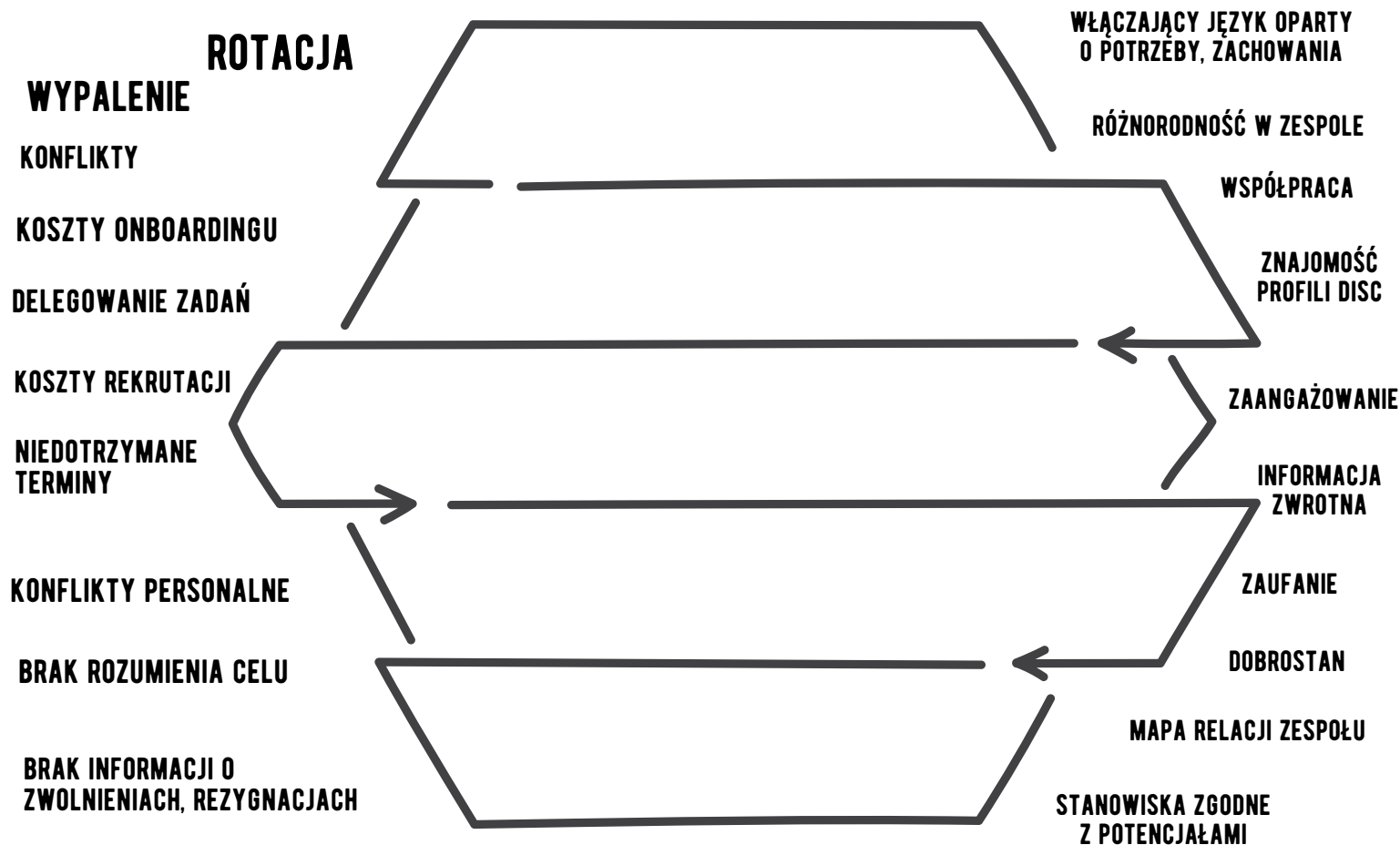


JA, ANALIZUJĘ ZASOBY
DATA DOSTĘPU:LIFTERKA.PL



ANALIZUJ ZASOBY

ZADANIA: Po prawej stronie wypisz 5 obszarów, które kosztują Ciebie i zespół najwięcej zasobów. Do diagramu ula wpisz wszystkie zasoby, które mogłyby pomóc zmniejszyć lub rozwiązać problem. Możesz skorzystać z podpowiedzi albo wpisać swoje pomysły.



PIERWSZY KROK W PRZYSZŁOŚĆ: Zapisz 3 pomysły, zadania, działania, które możesz wykonać osobiście, żeby pogłębić analizę / skonsultować wnioski / poszukać rozwiązań / wyznaczyć dalsze kroki. Z kim porozmawiasz? Jakich potrzebujesz sprzymierzeńców? Masz większą szansę na realne zmiany, jeżeli pierwszy krok wykonasz **w nadchodzącym tygodniu**.

1

2

3

Wyobraź sobie jak zmieni się atmosfera pracy, kiedy wszyscy w firmie poznają swoje potencjały. O ile zwiększy skuteczność praca na stanowiskach dopasowanych do potrzeb. Ile taka zmiana jest dla Ciebie / dla firmy warta?

**POZNAJ POTENCJAŁY TWOJEGO ZESPOŁU, ZAMÓW ANALIZĘ,
NAWET NAJWIĘKSZA ZMIANA ZACZYNA SIĘ OD PIERWSZEGO KROKU.**

